

GRI-Inhaltsindex 2023

Einfach, weil's wichtig ist.

ERGO
A Munich Re company

GRI-Inhaltsindex

Verwendeter GRI 1: GRI 1: Grundlagen 2021

Die ERGO Group AG hat die in diesem GRI-Inhaltsindex genannten Informationen für den Zeitraum 01.01.2023 – 31.12.2023 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet. Den ERGO Nachhaltigkeitsbericht sowie die dazugehörigen Nachhaltigkeitskennzahlen finden Sie auf unserer [Website](#).

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
GRI 2 Allgemeine Angaben 2021		
2-1 Organisationsprofil	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 3, 20	
2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 2, 20	
2-5 Externe Prüfung	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 2 Munich Re Konzerngeschäftsbericht 2023, S. 325	Ausgewählte Kennzahlen wurden für die gesamte Munich Re Gruppe einschließlich ERGO durch externe Wirtschaftsprüfer überprüft. Siehe Munich Re Konzerngeschäftsbericht 2023 , nichtfinanzielle Erklärung, Seite 325.
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 3	Im Berichtsjahr gab es keine signifikanten Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette.
2-7 Angestellte	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 3, 18 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 5	Management ERGO Group
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4, 7-9, 12-14	
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4-5, 7-9	
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 6	
2-30 Tarifverträge	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
GRI 3 Wesentliche Themen 2021		
3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 6	
3-2 Liste der wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 6	
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4–19	
GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 16 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 5	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Unsere Finanzkennzahlen ↳ Munich Re Konzerngeschäftsbericht 2023
201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 12–13, 15–16 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 5	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Munich Re Sustainability Report 2023 (Climate related disclosure S. 51)
GRI 203 Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016		
203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 12–14, 16	
GRI 205 Antikorruption 2016		
205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 8	
GRI 302 Energie 2016		
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
GRI 305 Emissionen 2016		
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 15 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 15 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 15 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
305-5 Senkung der Treibhausgasemissionen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 15 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
GRI 401 Beschäftigung 2016		
401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 5	
401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 17 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	
GRI 404 Aus- und Weiterbildung 2016		
404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 5	Unsere Weiterbildungsangebote und -investitionen gelten grundsätzlich für alle unsere Mitarbeiter. Eine Aufteilung nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist somit für uns nicht steuerungsrelevant und wird daher nicht erhoben.
404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 19 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4–5	
404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten		Mitarbeiterjahresgespräche zur individuellen Weiterentwicklung sind ein wichtiges Instrument unserer Personalpolitik. Da die Teilnahme freiwillig ist, wird sie nicht prozentual erfasst.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
GRI 405 Diversität und Chancengleichheit 2016		
405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 18 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 5	
GRI 406 Gleichbehandlung 2016		
406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		Im Berichtsjahr wurden bei ERGO gruppenweit keine Diskriminierungsfälle bestätigt.
GRI 407 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 9	Im Berichtsjahr wurden keine Betriebsstätten oder Lieferanten bekannt, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gefährdet sein könnte.
GRI 408 Kinderarbeit 2016		
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 9	Im Berichtsjahr wurden keine Betriebsstätten oder Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko für Kinderarbeit besteht.
GRI 409 Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 9	Im Berichtsjahr wurden keine Betriebsstätten oder Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht.
GRI 417 Marketing und Kennzeichnungen 2016		
417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 11	
GRI 418 Schutz der Kundendaten 2016		
418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 10	