

# Mentoring @ ERGO

Entdecken Sie unser vielseitiges Mentoring Angebot:

# ERGO

A Munich Re company



## Frauen Mentoring Programm

### Zielsetzung:

Förderung der Karrierechancen und beruflichen Entwicklung von Frauen in ERGO. Stärkung des Selbstbewusstseins und des persönlichen Wachstums, Netzwerkbildung und Aufbau von Führungskompetenzen.

### Voraussetzung Mentees:

Empfehlung aus dem GROW Prozess

### Voraussetzung Mentoren/Mentorinnen:

Vorstandsebene oder 1. Berichtsebene

### Rahmen/Ablauf:

- Bis zu 20 Tandems pro Jahrgang in Deutschland
- Professionelles Matching basierend auf Zielen und Interessen der Mentees und Mentoren/Mentorinnen
- Auftakt-/Abschluss- sowie Bergfestveranstaltung
- Regelmäßige Treffen der jeweiligen Tandems (alle 4 Wochen)
- Feedbackabfrage und Evaluation
- Speziell auf die Zielgruppe ausgerichtete Workshops
- 12-monatige Laufzeit
- Fester Starttermin

## Mixed Mentoring



### Zielsetzung:

Förderung der Karrierechancen für alle Potentialträger/innen in ERGO. Aufbau von Führungskompetenzen und Reflektion zum Thema Führung.

### Voraussetzungen Mentees:

Empfehlung aus dem GROW Prozess

### Voraussetzungen Mentoren/Mentorinnen:

1. und 2. Berichtsebene

### Rahmen/Ablauf:

- Bis zu 15 Tandems in Deutschland
- Professionelles Matching basierend auf Zielen und Interessen der Mentees und Mentoren/Mentorinnen
- Regelmäßige Treffen der jeweiligen Tandems (alle 4-6 Wochen)
- Flexibler Starttermin

## Reverse Mentoring Programme



### Zielsetzung:

Mentoring Prinzip umgekehrt. Förderung des Wissensaustauschs zwischen jüngeren Mitarbeitenden und erfahrenen Führungskräften. Einbringen der Sichtweise der Gen-Z in die Entscheidungen des Top-Managements.

### Voraussetzungen Mentees:

Vorstand oder 1. Berichtsebene

### Voraussetzungen Mentoren/Mentorinnen:

Gen-Z (1997-2012): Azubis, Trainees, Mitarbeiter/innen

### Rahmen/Ablauf:

- Bis zu 10 Tandems ERGO Länderübergreifend
- Professionelles Matching basierend auf Zielen und Interessen der Mentees und Mentoren/Mentorinnen
- Auftakt-, Bergfest- und Abschluss
- Regelmäßige Treffen der jeweiligen Tandems (alle 4-6 Wochen)
- 6-monatige Laufzeit
- Fester Starttermin

## Frauen Mentoring Programm & Mentoring



**Ansprechpartnerin:**  
**Bianca Boudein**  
Bianca.Boudein@ergo.de

## Reverse Mentoring Programme



**Ansprechpartnerin:**  
**Anja-Christina Schwenck**  
Anja-Christina.Schwenck@ergo.de