

# Nachhaltigkeitskennzahlen 2022

Einfach, weil's wichtig ist.

**ERGO**  
A Munich Re company

# Umweltkennzahlen

GRI 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5

Allgemeine Informationen	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Gesamte Anzahl der Mitarbeiter</b>		<b>25.693</b>	<b>24.974</b>	<b>26.436</b>	<b>26.727</b>
Mitarbeiter, die von der Erhebung der Umweltkennzahlen erfasst sind	%	76,5	81,7	80,5	80,9
Mitarbeiter, die an einem Standort mit einem zertifizierten Umweltmanagementsystem tätig sind	%	63,5 <sup>1</sup>	58,95	55,9 <sup>2</sup>	45,7
<sup>1</sup> 2022 wurden unsere Standorte in Estland, Lettland und Litauen erstmals zertifiziert. <sup>2</sup> 2020 wurde unser Standort in Polen erstmals zertifiziert.					
CO <sub>2</sub> e-Emissionen	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Gesamte CO<sub>2</sub>e-Emissionen</b>	<b>t</b>	<b>51.077</b>	<b>54.014</b>	<b>53.954</b>	<b>57.562</b>
Direkte CO <sub>2</sub> e-Emissionen aus Primärenergieverbrauch – Scope 1 <sup>1</sup>	t	36.307	39.716	37.539	36.288
Indirekte CO <sub>2</sub> e-Emissionen aus bezogener Energie – Scope 2 <sup>2</sup>	t	10.021	11.283	13.053	13.812
Andere indirekte CO <sub>2</sub> e-Emissionen – Scope 3 <sup>3</sup>	t	4.750	3.015	3.362 <sup>4</sup>	7.462
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen pro Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>1,988</b>	<b>2,163</b>	<b>2,041</b>	<b>2,154</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Einsparungen gesamt seit 2019</b>	<b>%</b>	<b>11,27</b>	<b>6,16</b>	<b>6,27</b>	<b>–</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Einsparungen pro Mitarbeiter seit 2019</b>	<b>%</b>	<b>7,70</b>	<b>–0,42<sup>5</sup></b>	<b>5,25</b>	<b>–</b>

<sup>1</sup> Direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch (Erdgas, Heizöl, Notstromdiesel, Treibstoff für Firmenfahrzeuge).

<sup>2</sup> Indirekte Emissionen aus bezogener Energie (Einkauf Strom, Fernwärme und Fernkälte).

<sup>3</sup> Andere indirekte Emissionen (Geschäftsreisen, Papier- und Wasserverbrauch, Abfall).

<sup>4</sup> Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote.

<sup>5</sup> 2021 stieg der Pro-Kopf-Wert aufgrund des Rückgangs der Mitarbeiterzahlen seit 2019 leicht um 0,42%.

Energie	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Verbrauch direkte Energie gesamt</b> (Erdgas, Erdgas für BHKW <sup>1</sup> , Treibstoff für Notstromaggregate)	<b>MWh</b>	<b>144.735</b>	<b>169.780</b>	<b>161.974</b>	<b>152.369</b>
Erdgas	MWh	47.602	56.983	57.317	50.955
Erdgas für BHKW	MWh	96.411	112.153	104.009	100.940
Treibstoff für Notstromaggregate	MWh	722	644	648	474
<b>Verbrauch indirekte Energie gesamt</b> (eingekaufter Strom, Fernwärme, Fernkälte)	<b>MWh</b>	<b>90.951</b>	<b>102.946</b>	<b>104.021</b>	<b>113.472</b>
Eingekaufte Elektrizität	MWh	15.748	11.338	17.722	18.964
Bezogener Ökostrom	MWh	37.596	38.779	40.189	45.787
Fernkälte	MWh	3.446	3.824	3.847	4.343
Fernwärme	MWh	34.161	49.005	42.263	44.379
<b>Selbsterzeugte Elektrizität (BHKW)</b>	<b>MWh</b>	<b>29.537</b>	<b>33.939</b>	<b>31.167</b>	<b>30.422</b>
<b>Anteil Grünstrom am Stromverbrauch</b>	<b>%</b>	<b>70,5</b>	<b>77,4</b>	<b>69,4</b>	<b>70,7</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Energie gesamt</b>	<b>t</b>	<b>39.380</b>	<b>45.709</b>	<b>45.898</b>	<b>44.700</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Energie pro Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>1,533</b>	<b>1,830</b>	<b>1,736</b>	<b>1,672</b>

<sup>1</sup> Blockheizkraftwerke.

Papierverbrauch <sup>1</sup>	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Papierverbrauch gesamt</b>	<b>t</b>	<b>580</b>	<b>611<sup>2</sup></b>	<b>422<sup>3</sup></b>	<b>590</b>
<b>Papierverbrauch je Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,023</b>	<b>0,024</b>	<b>0,016</b>	<b>0,022</b>
<b>Recyclingpapier</b>	<b>%</b>	<b>4,2<sup>4</sup></b>	<b>7,9<sup>4</sup></b>	<b>21,3</b>	<b>53,9</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Papier gesamt</b>	<b>t</b>	<b>685</b>	<b>721</b>	<b>498</b>	<b>697</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Papier pro Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,027</b>	<b>0,029</b>	<b>0,019</b>	<b>0,026</b>

<sup>1</sup> Drucker- und Kopierpapier.

<sup>2</sup> Anstieg aufgrund erhöhter Anforderungen an Unterlagen für Kunden und Vertriebspartner in Polen.

<sup>3</sup> Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 aufgrund veränderter Arbeitsweise im Homeoffice und durch die wachsende Digitalisierung von Prozessen.

<sup>4</sup> Rückgang des gruppenweiten Anteils aufgrund hohen Papieraufwands in einzelnen Auslandsgesellschaften bei gleichzeitig niedrigerem Anteil von Recyclingpapier.

Wasser <sup>1</sup>	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Wasserverbrauch gesamt</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>311.298</b>	<b>303.866</b>	<b>344.122<sup>2</sup></b>	<b>437.457</b>
<b>Wasserverbrauch je Mitarbeiter</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>12,116</b>	<b>12,167</b>	<b>13,017</b>	<b>16,368</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Wasserverbrauch gesamt</b>	<b>t</b>	<b>219</b>	<b>214</b>	<b>242</b>	<b>308</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Wasserverbrauch pro Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,009</b>	<b>0,009</b>	<b>0,009</b>	<b>0,012</b>

<sup>1</sup> Unsere Standorte beziehen ihr Wasser aus den örtlichen (kommunalen) Netzen. Unser Abwasser ist genutztes Sanitärwasser.

<sup>2</sup> Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote.

Abfall	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Abfall gesamt</b>	<b>t</b>	<b>3.389</b>	<b>3.643</b>	<b>4.735<sup>1</sup></b>	<b>5.314</b>
<b>Abfall nach Art und Entsorgungsmethode<sup>2</sup></b>					
Recyceltes Material	t	1.863	2.046	2.525	2.793
Thermische Verwertung	t	601	894	1.107	933
Deponieabfall	t	0	85	207	274
Spezielle Abfallentsorgung zur Wiederverwertung	t	3	7	14	4
Bioabfall	t	392	202	512	888
Sonstiger Abfall	t	529	409	370	422
<b>Abfall je Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,132</b>	<b>0,146</b>	<b>0,179</b>	<b>0,199</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Abfall gesamt</b>	<b>t</b>	<b>1.606</b>	<b>1.380</b>	<b>1.606</b>	<b>1.680</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Abfall pro Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,063</b>	<b>0,055</b>	<b>0,061</b>	<b>0,063</b>

<sup>1</sup> Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote.

<sup>2</sup> Die Art der Entsorgung hängt stark von der jeweiligen Infrastruktur zur Abfallentsorgung sowie den lokalen Vorschriften ab. Wo möglich, werden Abfälle und Wertstoffe getrennt gesammelt, recycelt bzw. verwertet und über regionale Dienstleister entsorgt.

Geschäftsreisen	Einheit	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Geschäftsreisen gesamt</b>	<b>km</b>	<b>67.676.093</b>	<b>43.734.729<sup>1</sup></b>	<b>46.314.328<sup>1</sup></b>	<b>102.969.152</b>
Flugreisen	km	16.624.637	4.633.900	7.588.751	40.094.092
Reisen mit Auto (Dienstwagen/Mietwagen)	km	42.197.792	35.536.669	34.909.236	48.167.780
Bahn- und Fernbusfahrten <sup>2</sup>	km	10.473.257 <sup>3</sup>	3.564.161	3.816.341	14.707.280
<b>Geschäftsreisen je Mitarbeiter</b>	<b>km</b>	<b>2.634</b>	<b>1.751</b>	<b>1.752</b>	<b>3.853</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen Geschäftsreisen gesamt</b>	<b>t</b>	<b>9.188</b>	<b>5.991</b>	<b>5.709</b>	<b>10.177</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen Geschäftsreisen pro Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,36</b>	<b>0,24</b>	<b>0,22</b>	<b>0,38</b>

<sup>1</sup> Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021

<sup>2</sup> DB-Fernverkehr und ÖBB-Fahrten durch Bezug von Ökostrom CO<sub>2</sub>-neutral.

<sup>3</sup> Anstieg der Kilometerzahlen durch Erfassung von Fernbusfahrten sowie Verlagerung von Flug- zu Bahnreisen in Deutschland.

## Erläuterung zu den Umweltkennzahlen:

Ein wichtiger Bestandteil unserer gruppenweiten Umwelt- und Klimaschutzstrategie ist die kontinuierliche Verringerung unseres Ressourcenverbrauchs. In unserer Berichterstattung über Verbräuche und Treibhausgas-Emissionen konzentrieren wir uns auf die wesentlichen direkten Auswirkungen unseres Geschäftsbetriebs auf Umwelt und Klima. Dies sind der Energieverbrauch, die Anzahl der Geschäftsreisen, der Papier- und Wasserverbrauch sowie die Menge des erzeugten Abfalls. Die daraus entstehenden Treibhausgas-Emissionen werden gemessen und in CO<sub>2</sub>-Äquivalenten (CO<sub>2</sub>e) ausgewiesen. Alle Verbrauchsdaten, die zum Berichtszeitpunkt nicht verfügbar waren, wurden geschätzt und auf die vollkonsolidierten Gesellschaften der ERGO Group extrapoliert. Die Kennzahlen werden stichprobenartig für die gesamte Munich Re Gruppe einschließlich ERGO extern qualitätsgesichert.

Der Ressourcenverbrauch pro Mitarbeiter bezieht sich jeweils auf den Innendienst und den angestellten Außendienst. Der selbstständige Außendienst ist in den Umweltkennzahlen nicht enthalten.

Für die Berechnung der gruppenweiten CO<sub>2</sub>e-Emissionen werden die neuesten Umrechnungsfaktoren des Greenhouse Gas Protocols (GHG) und des Vereins für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten (VfU) verwendet. Wenn möglich, werden individuelle Umrechnungsfaktoren, z. B. für Firmenwagen, verwendet. Zur Berechnung der Scope-2-Emissionen aus dem Stromverbrauch wird ein marktbasierter Ansatz verwendet. Dabei wird berücksichtigt, dass im Jahr 2022 ein Anteil von 70,5 Prozent aus regenerativen Energiequellen stammt und als emissionsfrei berechnet wird. Für den restlichen Stromverbrauch wurden länderspezifische Umrechnungsfaktoren aus dem GHG Protocol verwendet, die sich aus dem durchschnittlichen lokalen Strommix ableiten.

## Treibhausgas-Emissionsquellen:

- Scope 1: direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch (Erdgas, Heizöl, Notstromdiesel, Treibstoff für Firmenfahrzeuge)
- Scope 2: indirekte Emissionen aus bezogener Energie (Einkauf Strom, Fernwärme und Fernkälte)
- Scope 3: andere indirekte Emissionen (Geschäftsreisen, Papier- und Wasserverbrauch, Abfall)

# Mitarbeiterkennzahlen

GRI 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 404-1, 404-2, 405-1

Mitarbeiter der ERGO Group <sup>1</sup>	Einheit	2022	2021	2020
<b>Mitarbeiter gesamt</b>		<b>25.693</b>	<b>24.974<sup>2</sup></b>	<b>26.436</b>
<b>Mitarbeiter nach Region</b>				
Deutschland	%	53,9	55,3	53,4
<b>Inland gesamt</b>		<b>13.847</b>	<b>13.816</b>	<b>14.108</b>
Übriges Europa	%	43,6	44,4	46,3
Sonstiges Ausland	%	2,5	0,3	0,3
<b>Ausland gesamt</b>		<b>11.846</b>	<b>11.158</b>	<b>12.328</b>
<b>Mitarbeiter nach Funktion</b>				
Innendienst		22.180	21.486	22.250
Angestellter Außendienst		3.513	3.488	3.123
Selbstständiger Außendienst		13.020	12.347	11.497
Sonstige (z. B. klinisches Personal)		- <sup>2</sup>	- <sup>2</sup>	1.063
<b>Mitarbeiter nach Geschlecht</b>				
Frauen	%	56,6	56,7	57,7
Männer	%	43,4	43,3	42,3
<b>Altersstruktur</b>				
Mitarbeiter unter 30 Jahren	%	12,2	11,6	11,6
Mitarbeiter zwischen 30 und 50 Jahren	%	51,5	53,1	55,0
Mitarbeiter über 50 Jahre	%	36,2	35,3	33,5
Durchschnittsalter	J	45,3	45,2	44,5
<b>Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis</b>				
Mitarbeiter in Vollzeit	%	77,1	76,4	79,7
Weiblich	%	47,9	47,5	49,7
Männlich	%	52,1	52,5	50,3
Mitarbeiter in Teilzeit	%	19,4	19,9	17,7
Weiblich	%	85,9	86,2	87,4
Männlich	%	14,1	13,8	12,6
Ruhendes Arbeitsverhältnis	%	3,4	3,7	2,6
Weiblich	%	88,1	89,2	89,3
Männlich	%	11,9	10,8	10,7

Mitarbeiter der ERGO Group <sup>1</sup>	Einheit	2022	2021	2020
<b>Fest angestellte Mitarbeiter</b>	%	<b>95,3</b>	<b>95,1</b>	<b>94,7</b>
<b>Mitarbeiter mit befristeten Verträgen</b>	%	<b>4,7</b>	<b>4,9</b>	<b>5,3</b>
<b>Mitarbeiter, die unter Tarifverträge fallen<sup>3</sup></b>	%	<b>99,4</b>	<b>98,2</b>	<b>98,3</b>
<b>Krankenquote</b>	%	<b>6,1</b>	<b>5,3</b>	<b>5,5</b>
<b>Krankentage pro Mitarbeiter (Ø)</b>		<b>15</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Betriebszugehörigkeit in Jahren (Ø)</b>		<b>16,4</b>	<b>16,0</b>	<b>15,2</b>
<b>Anzahl der Nationalitäten der Mitarbeiter<sup>4</sup></b>		<b>82</b>	<b>78</b>	<b>-</b>
<b>Mitarbeiter mit Behinderung</b>	%	<b>5,9</b>	<b>5,8</b>	<b>5,6</b>
<b>Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeiten</b>	%	<b>83,6</b>	<b>85,1</b>	<b>82,6</b>
<b>Mitarbeiter mit der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten</b>	%	<b>91,7</b>	<b>88,7</b>	<b>87,4</b>
<b>Mitarbeiter mit der Möglichkeit, ein Sabbatical/ Auszeiten/zusätzliche freie Tage zu beantragen</b>	%	<b>66,8</b>	<b>64,2</b>	<b>60,4</b>
<b>Mitarbeiter mit Zugang zu medizinischer Versorgung (z. B. Betriebsarzt, Krankenversicherung)</b>	%	<b>91,3</b>	<b>89,4</b>	<b>92,1</b>
<b>Mitarbeiter mit Zugang zu Gesundheitsleistungen (z. B. COVID-Impfung, Vorsorgeuntersuchungen)</b>	%	<b>83,7</b>	<b>75,4</b>	<b>84,4</b>
<b>Mitarbeiter mit betrieblicher Altersversorgung<sup>5</sup></b>	%	<b>71,1</b>	<b>70,8</b>	<b>73,4</b>
<b>Mitarbeiter mit Verpflegungsleistungen (z. B. Essenszuschuss)<sup>4</sup></b>	%	<b>80,1</b>	<b>81,1</b>	<b>-</b>
<b>Mitarbeiter mit Elternzeit<sup>4</sup></b>		<b>981</b>	<b>895</b>	<b>-</b>
<b>Dauer der Elternzeit in Monaten (Ø)<sup>4</sup></b>		<b>5,7</b>	<b>5,8</b>	<b>-</b>

<sup>1</sup> Wenn nicht anders angegeben, beziehen sich die Werte auf den Innendienst und angestellten Außendienst der vollkonsolidierten Gesellschaften der ERGO Group.

<sup>2</sup> 2021 wurden unter anderem einzelne ERGO Auslandsgesellschaften verkauft. Dadurch reduziert sich die Gesamtzahl der Mitarbeiter.

<sup>3</sup> Erfasst sind die Mitarbeiter im Innendienst und angestellten Außendienst der operativen ERGO Gesellschaften in Deutschland.

<sup>4</sup> Diese Kennzahlen werden seit 2021 im Reporting ausgewiesen.

<sup>5</sup> Anteil der Mitarbeiter mit entsprechend vertraglicher Vereinbarung.

Gleichberechtigte Teilhabe von Männern und Frauen an Führungspositionen	Einheit	2022	2021	2020
Frauen in Führungspositionen	%	39,6	38,4	37,6
<b>Frauenanteil nach Führungsebenen</b>				
1. Führungsebene (z. B. Bereichsleitung)	%	34,9	35,2	30,6
2. Führungsebene (z. B. Abteilungsleitung)	%	36,5	34,1	32,0
3. Führungsebene (z. B. Gruppenleitung)	%	41,0	39,4	40,5

Neu eingestellte Mitarbeiter und Fluktuation	Einheit	2022	2021	2020
<b>Neue Angestellte gesamt</b>		<b>2.967</b>	<b>1.314</b>	<b>2.163</b>
Weiblich		583	753	1.276
Männlich		2.384	561	887
<b>Fluktuationsquote</b>	%	<b>10,1</b>	<b>7,6</b>	<b>9,8</b>
<b>Freiwillige Fluktuation (Kündigung Arbeitnehmer)</b>	%	<b>5,5</b>	<b>4,4</b>	<b>3,2</b>
<b>Kündigung durch Arbeitgeber</b>	%	<b>0,8</b>	<b>0,5</b>	<b>0,9</b>
<b>Anzahl der intern nachbesetzten Stellen</b>		<b>3.968</b>	<b>2.167</b>	<b>3.134</b>

Aus- und Weiterbildung bei der ERGO Group	Einheit	2022	2021	2020
<b>Weiterbildungskosten je Mitarbeiter</b>	€	<b>755</b>	<b>673</b>	<b>445</b>
<b>Weiterbildungsstunden je Mitarbeiter</b>		<b>21,6</b>	<b>17,0</b>	<b>28,6</b>
<b>Weiterbildungsstunden gesamt</b>		<b>554.192</b>	<b>425.224</b>	<b>711.007</b>
<b>Davon Weiterbildungsstunden Online je Mitarbeiter</b>		<b>11,4</b>	<b>6,6</b>	<b>19,6</b>
<b>Davon Weiterbildungsstunden Online gesamt</b>		<b>293.980</b>	<b>163.733</b>	<b>485.939</b>

Aus- und Weiterbildung bei der ERGO Group in Deutschland	Einheit	2022	2021	2020
<b>Auszubildende (inklusive Azubis in Agenturen)</b>		<b>833</b>	<b>919</b>	<b>908</b>
<b>Ausbildungsquote</b>	%	<b>5,1</b>	<b>5,5</b>	<b>5,2</b>
<b>Weiterbildungsstunden von Vertriebspartnern<sup>1</sup></b>		<b>205.044</b>	<b>216.086</b>	<b>174.100</b>

<sup>1</sup> Weiterbildungsstunden von angestellten und selbstständigen Vermittlern. Erfasst sind von ERGO zentral durchgeführte Weiterbildungsmaßnahmen, die dezentralen Maßnahmen im Rahmen der EU-Richtlinie Insurance Distribution Directive (IDD) sowie die der Weiterbildungsinitiative „Gut beraten“ des Gesamtverbands der Deutschen Versicherungswirtschaft und seines Verhaltenskodex für den Vertrieb von Versicherungsprodukten.

## Kennzahlen gesellschaftliches Engagement

### GRI 201-1

Ausgaben für gesellschaftliches Engagement	Einheit	2022	2021	2020
<b>Ausgaben gesamt</b>	€	<b>3.044.464<sup>1</sup></b>	<b>2.435.286</b>	<b>2.550.693</b>
Spenden	€	1.284.183 <sup>1</sup>	787.818	1.267.294
Soziales Sponsoring	€	681.219	570.991	528.569
CR-Mitgliedschaften	€	110.848	101.731	81.951
Sachspenden/-sponsoring	€	27.210	15.241	49.564
Politische Zuwendungen <sup>2</sup>	€	93.000	93.000	93.000
Stiftungen ERGO	€	848.004	866.505	530.315
<b>Ausgaben für gesellschaftliches Engagement nach Themenschwerpunkten</b>				
Projekte, die sich auf eine der drei globalen Herausforderungen auswirken: <sup>3</sup>	€	1.010.313	932.086 <sup>4</sup>	1.610.633 <sup>4</sup>
1. Folgen des Klimawandels abschwächen				
2. Zugang zur Gesundheitsversorgung verbessern				
3. Risikobewusstsein schärfen				
Katastrophenhilfe	€	857.547 <sup>1</sup>	243.343 <sup>5</sup>	1.393
Lokale Projekte und Organisationen	€	208.389	285.111	265.789

<sup>1</sup> Starker Anstieg gegenüber Vorjahr aufgrund der Ukraine-Hilfen.

<sup>2</sup> ERGO unterstützt den demokratischen politischen Willensbildungsprozess und fördert zu diesem Zweck die folgenden Parteien: Bündnis90/Die Grünen, CDU, CSU, FDP und SPD. Sie erhalten jeweils den gleichen Spendenbetrag, entsprechend einer jährlichen Gesamthöhe für alle Parteien in Höhe von 75.000 Euro. Die Spenden werden ausschließlich an die Parteizentralen auf Bundesebene überwiesen. Darüber hinaus werden Mitgliedsbeiträge an parteinahe Organisationen gezahlt. Sie können pro Geschäftsjahr für ERGO maximal 25.000 Euro betragen.

<sup>3</sup> Die Ausgaben nach Themenschwerpunkten enthalten Spenden, soziales Sponsoring und CR-Mitgliedschaften (keine Sachspenden/-sponsoring).

<sup>4</sup> Inklusive Corona-Hilfen.

<sup>5</sup> Inklusive Hilfen nach der Flutkatastrophe vom Juli 2021 im Westen Deutschlands.



Unsere Finanzkennzahlen finden Sie auf unserer Website.